

Приложение №1
к приказу № 173/1 - ОД
от 15.08.2012 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о предоставлении длительного отпуска
педагогическим работникам
МАОУ гимназии №7 имени святителя Питирима,
епископа Тамбовского

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам гимназии.
- 1.2. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников гимназии, отвечающих требованиям данного Положения.
- 1.3. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников в соответствии с Законом «Об образовании».

2. Порядок и условия

- 2.1. Право на длительный отпуск сроком до одного года возникает у педагогических работников не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.
- 2.2. Непрерывный 10-летний стаж исчисляется с момента заключения трудового договора в гимназии.
- 2.3. Право на длительный отпуск сроком до одного года имеют следующие категории педагогических работников:
 - учителя, имеющие полный объем учебной нагрузки;
 - учителя начальных классов, для которых допускается неполная учебная нагрузка;
 - воспитатели, социальные педагоги и другие педагогические работники (при педагогической работе в объеме не менее 240 часов в год).
- 2.4. Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическому работнику без сохранения заработной платы, в связи с чем в непрерывный преподавательский стаж не включается.
- 2.5. На период длительного отпуска сроком до одного года за педагогическим работником сохраняется объем учебной нагрузки, выполняемой им до ухода в длительный отпуск, а время нахождения в отпуске включается в его педагогический стаж.
- 2.6. Длительный отпуск предоставляется по заявлению работника.
- 2.7. Деление длительного отпуска на части не допускается.
- 2.8. Педагогический работник обязан уведомить администрацию гимназии о своем уходе в длительный отпуск в письменном виде, не менее чем за 1 месяц до его начала.
- 2.9. Очередность предоставления длительных отпусков устанавливается директором гимназии, по согласованию (при его наличии) с представительным органом работников гимназии.
- 2.10. Длительный отпуск сроком до одного года может предоставляться в любое время в течение учебного года, но без нарушения нормального хода учебного процесса, как правило, по окончании учебной четверти или учебного года.
- 2.11. В случае неиспользования отпуска по истечении 10 лет непрерывной работы (преподавательской деятельности), право на получение

длительного отпуска за ним сохраняется.

2.12. Преимущественное право на получение длительного отпуска имеют следующие категории работников:

- заслуженные учителя школ России;
- почетные работники образования;
- отличники народного просвещения;
- отличники народного образования;
- учителя, награжденные Почетной грамотой Министерства образования Российской Федерации;
- учителя, имеющие благодарность мэра, главы города Тамбова;
- учителя, ведущие исследовательскую и опытно-экспериментальную работу;
- педагогические работники, нуждающиеся в отпуске в связи с ухудшением здоровья.

2.13. Администрация гимназии вправе принять на время длительного отпуска основного педагогического работника другого педагогического работника только на условиях срочного трудового договора.

2.14. Педагогический работник имеет право прервать длительный отпуск сроком до одного года, предупредив об этом администрацию гимназии за две недели.

2.15. В исключительных случаях администрация гимназии может отозвать работника из длительного отпуска, но только с его письменного согласия.

2.16. Отказ от выхода на работу до окончания длительного отпуска не может рассматриваться как нарушение трудовой дисциплины.

2.17. Директор гимназии в приказе об отзыве обязан указать время, когда работник может получить неиспользованную часть длительного отпуска.