

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Гимназия №7 имени святителя Питирима, епископа Тамбовского»
(МАОУ «Гимназия №7 имени святителя Питирима, епископа Тамбовского»)**

ПРИКАЗ

12.02.2017

№ 84 -ОД

г. Тамбов

**О реализации регионального проекта
«Институт классного руководства:
новый формат»**

На основании приказа комитета образования администрации города Тамбова от 09.02.2018 № 146 «О реализации регионального проекта «Институт классного руководства: новый формат» в муниципальных общеобразовательных организациях» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить координатором за организацию и сопровождение реализации регионального проекта «Институт классного руководства: новый формат» методиста А.Д.Чеснокову.

2. Утвердить дополнительные критерии оценки эффективности деятельности классных руководителей согласно приложению 1.

3. Главному бухгалтеру Е.В.Литвиненко до 05 каждого месяца направлять в МКУ «Центр экономики образования» сведения о начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам, осуществляющим функции классного руководства.

4. Внести изменения в положение об оплате труда общеобразовательной организации в части закрепления процентного соотношения стимулирующей части фонда оплаты труда на стимулирование классных руководителей и утверждения критериев оценки их работы.

5. Методисту А.Д.Чесноковой:

5.1 обеспечить реализацию плана-графика общешкольных и классных родительских собраний в соответствии с приложением 2.

5.2 разработать и провести в срок до 15 марта рейтинг классных руководителей в соответствии с новыми подходами к оценке эффективности их работы;

5.3 создать для размещения на сайте гимназии материал «Проект «Институт классного руководителя: новый формат»:

- критерии оценки эффективности классного руководителя (до 15.02.2018);
- план-график общешкольных и классных родительских собраний, массовых мероприятий с участием родительской общественности (до 10.02.2018);
- отчет о проведенных общешкольных и классных родительских собраний, массовых мероприятий с участием родительской общественности (февраль – апрель, еженедельно);

- изменения в положение об оплате труда классного руководителя (до 15.02.2018);

- обобщенный опыт лучших практик деятельности классных руководителей (апрель);

- рейтинг классных руководителей в соответствии с новыми подходами к оценке эффективности их работы (март, апрель).

5.4 рассмотреть вопрос о реализации регионального проекта «Институт классного руководства: новый формат» на совещании классных руководителей до 22.02.2018.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор гимназии

В.Н.Епифанова

Исп. А.Д.Чеснокова